

# WEBINAR 'BINDING' 22 SEPTEMBER 2020

## THEMA: STRUCTURELE BPV BIJ VTi PARTNERS.

Tijdens een interactief webinar op 22 september hebben VTi partners gezamenlijk oplossingen bedacht om structurele bpv mogelijk te maken. In deze infographic leest u de opbrengst van dit webinar.



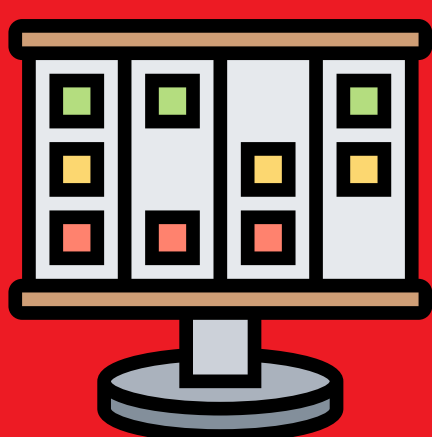
### WAT GAAT GOED.

Bij de deelnemende bedrijven staat het thema bpv op de agenda. Bedrijven signaleren dat er voor studenten veel plek is voor eigen inbreng en dat de hele organisatie meewerkt, dat recruitment bij een aantal bedrijven goed gaat, met nette stagevergoedingen. Bedrijven zien het nut van stages in voor innovatie, werving en het binden van talent.



### WAT KAN BETER.

Hoge werkdruk beperkt de tijd en ruimte voor begeleiding. Er zijn niet overal genoeg begeleiders, de begeleiding is niet overal goed georganiseerd en het leerklimaat mag in een aantal bedrijven beter. Ook is het imago van stagiairs niet overal even goed. Terugkerend thema is dat de directie bpv belangrijk vindt, maar het thema geen prioriteit geeft. Ten slotte is de werving van stagiairs veel ad-hoc. Een serieus plan rondom 'campus recruitment' ontbreekt bij bedrijven.

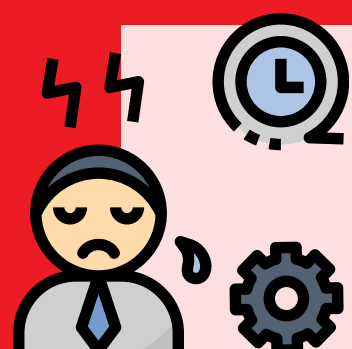
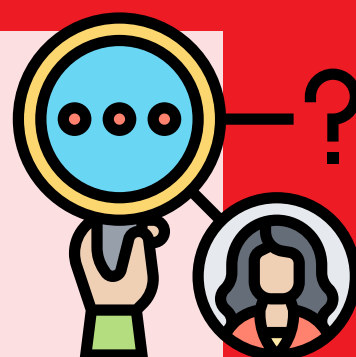


### EXPERIMENTEN.

Uit de workshop kwamen 3 belangrijke drempels naar boven die de deelnemende VTi-partners belemmeren bij het aanbieden van structurele stages: gebrekkige campusrecruitment, hoge werkdruk en geen urgentiebesef bij directies. Om die drempels weg te nemen bedachten de deelnemers 3 experimenten. Ieder experiment is opgebouwd in drie concrete, snel haalbare stappen.

#### EXPERIMENT 1: CAMPUS RECRUITMENT

- Breng de behoefte in kaart binnen het bedrijf
- Vraag VTi om netwerk en google relevante scholen
- Bel scholen actief om stagemarkten in kaart te brengen, materiaal te verspreiden en vacatures te communiceren



#### EXPERIMENT 2: OEFENRUIMTE

- Verzamel op de werkvloer veelvoorkomende vragen
- Richt een oefenplek in binnen het bedrijf
- Breng het geleerde terug in de werkomgeving.

#### EXPERIMENT 3: BUSINESS CASE

- Maak een business case van stages voor directie
- Koppel deze aan strategische personeelsplanning (indien aanwezig)
- Presenteer dit aan directie als slimme investering.

